



MIKROREGION JIŽNÍ HANÁ, SVAZEK OBCÍ REALIZUJE PROJEKT PODPOŘENÝ EVROPSKOU UNIÍ	
Název projektu	Jižní Haná – podpora zaměstnanosti v území reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015872
Žadatel	Mikroregion Jižní Haná, svazek obcí
Termín realizace	11/2020 – 10/2022 (24 měsíců)
Kontakt	email: mikroregionjiznihana@seznam.cz , tel. 730 163 803
Rozpočet projektu	1.968.002,50 Kč
Vize projektu	<p>Projekt je zaměřen na intenzivní podporu zaměstnanosti na území MAS Jižní Haná, zvýšení kompetencí osob z cílových skupin projektu nezbytných pro nalezení a udržení si pracovního uplatnění a adresné párování účastníků projektu se zaměstnavateli.</p> <p>Zaměstnanci budou mít k dispozici individuální a skupinové poradenství v oblastech, kde potřebují rozvíjet své silné stránky a řešit slabiny, posílí své kompetence k nalezení a udržení práce a vzdělávají se v oblasti IT, právního minima, ekonomického minima, komunikačních dovednostech aj.(dle svých potřeb). Dojde ke zlepšení postavení osob znevýhodněných na trhu práce, získají možnost chráněným způsobem vstoupit na pracovní trh, získat praxi.</p> <p>Zaměstnavatelé získají zkušenost s flexibilním přístupem k pracovním pozicím, novou pracovní sílu s refundovanou mzdou (po dobu půl roku), zkušenost, že se úvodní vklad času a práce do zaměstnance, či uzpůsobení pracovního místa dle jeho potřeb, vyplatí.</p>
Cílová skupina	<ul style="list-style-type: none">- Uchazeči a zájemci o zaměstnání evidovaní na Úřadu práce- Neaktivní osoby, osoby v produktivním věku, které nejsou zaměstnané (ani OSVČ) a nejsou ani evidované na ÚP- Osoby vracející se na trh práce po mateřské nebo rodičovské dovolené (kdy nevykonávaly zaměstnání nebo samostatnou výdělečnou činnost)- Osoby se zdravotním postižením (tělesným, mentálním, duševním, smyslovým), jehož dopady činí nebo mohou činit osobu závislou na pomoci jiné osoby- Osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené (vyloučením mimo běžný život společnosti, které se do něj v důsledku nepříznivé sociální situace nemohou zapojit)- Osoby s kumulací handicapů, které je na pracovním trhu znevýhodňují (které splňují alespoň dvě z charakteristik): osoby vedené Úřadem práce ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců, osoby mladší 25 let, osoby ve věku 50 a více let, osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 – 2), osoby se zdravotním postižením, osoby z národnostních menšin a osoby z jiného sociokulturního prostředí, osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou- Uchazeči a zájemci o zaměstnání mladší 25 let a neaktivní osoby 15 až 24 let (nevidované na ÚP a neúčastníci se vzdělávání ani žádné profesní přípravy)
Aktivita projektu	KA01 Podpora a vzdělávání vybraných osob <ul style="list-style-type: none">- Individuální podpora klienta poradcem (základní profilace – cíl klienta, individuální plán, plán vzdělávání; odstranění bariér pro uplatnění na trhu práce- Skupinová podpora<ul style="list-style-type: none">A) skupinové poradenství (témata dle individuálních plánůB) vzdělávací minimum (právní minimum, ekonomické minimum, IT minimum, měkké dovednosti)



	<p>KA02 Výběr osob z cílových skupin</p> <ul style="list-style-type: none">- Úvodní pohovory se zájemci o projekt (12 až 20 osob)- Vyhledávání zaměstnavatelů pro projekt_databáze zaměstnavatelů- Podpora a vzdělávání klientů s cílem posílit jejich kompetence k nalezení pracovního uplatnění:<ul style="list-style-type: none">▪ Individuální podpora (stanovení cíle, individuální plán se stanovením silných a slabých stránek, kroků a milníků k dosažení cíle, rozbor znalostí a dovedností, způsoby hledání práce, sebeprezentace, životopis, příprava na výběrové řízení, podpora při kontaktování zaměstnavatele, doprovod klienta, hodnocení výsledku výběrového řízení aj.▪ Skupinová podpora <p>A) Skupinové poradenství B) Vzdělávací minimum</p> <p>KA03 Podpora vhodného zaměstnání</p> <ul style="list-style-type: none">- Vytvoření a obsazení pracovních míst s podporou mzdových příspěvků po dobu 6 měsíců.- Zprostředkování flexibilní formy zaměstnání nejméně 8 osobám:<ul style="list-style-type: none">A) 3 osoby získají podporu formou 0,5 úvazku po dobu 6 měsícůB) 5 osob získá podporu formou 0,8 úvazku po dobu 6 měsíců- Kontaktování vhodných zaměstnavatelů, zjištění jejich potřeb- Párování poptávky po pracovní síle s vhodnými kandidáty- Administrativní zřízení pracovního místa, nastavení flexibilních úvazků, dohoda podmínek pro zapojení do projektu, příprava procesu spolupráce vč. účtování a finančních toků- Dohoda o průběžné podpoře zaměstnanců projektu (individuální a skupinové podpoře, vzdělávání)
Výstup projektu	minimálně 8 podpořených osob (zaměstnaných a podpořených individuálním a skupinovým poradenstvím/vzděláváním)
Potenciální zaměstnavatelé	Zaměstnavatelé působící na území MAS Jižní Haná (Hulín, Chropyně, Tlumačov, Kvasice, Skaštice, Břest, Bělov, Karolín, Sulimov, Kyselovice, Kurovice). Obce a obcemi zřizované organizace, firmy, drobní podnikatelé, NNO.